



OVIEDO ESTRATEGIA 2015-2025

**ACTA 2ª MESA DE TRABAJO
ECONOMÍA Y EMPLEO**

ÍNDICE

1. INFORMACIÓN GENERAL.....	3
2. ASISTENTES	3
3. TEMAS TRATADOS	4
4. CONCLUSIONES FINALES.....	7

1. INFORMACIÓN GENERAL

OBJETIVO	
El objetivo es realizar una segunda mesa de trabajo con entidades representativas de la sociedad ovetense para analizar el documento preliminar de <i>Líneas de Actuación</i> , elaborado en base a las conclusiones de la ronda de mesas de trabajo de Diagnóstico.	
INFORMACIÓN GENERAL	
Lugar	Ayuntamiento Oviedo. Salón de Recepciones
Fecha	10 de noviembre de 2016. 09:30 horas

2. ASISTENTES

Asisten, en representación de la sociedad ovetense (en varios casos estaban presentes varias personas representando esa entidad y solamente aparece una):

ENTIDAD	ASISTENTE
Federación Asturiana de Empresarios	Alberto González
SADEI	Javier Galán
AGTPA. Asociación de Guías Turísticos	Rosario Fernández
Cámara de Comercio de Oviedo	Fernando Villabella
ASATA. Agrupación de Sociedades Asturianas de Trabajo Asociado y Economía Social.	Miguel García Lestres
ASEM, Asociación de Mujeres Empresarias	Mª Antonio Álvarez
P. de Asturias- Consejería de Empleo. DG Trabajo	Antonio González Fernández
UGT, Unión General de Trabajadores (Agrupación local)	Mar Celemín Santos Eva Mª Gavela
SUATEA	Isabel González

Asisten por parte del Ayuntamiento de Oviedo:

EXCMO. ALCALDE DE OVIEDO	Wenceslao López
PP	Cristina Fernández Eduardo Rodríguez
SOMOS OVIEDO	Juan Luis Armán

PSOE	Miguel Ángel Rodríguez Eva Alonso
CIUDADANOS	Luis Pacho Ferreras
Grupo IU	Susana Moral

Por parte de la empresa Consultora y el personal técnico del Ayuntamiento responsable del Plan Estratégico:

AYUNTAMIENTO DE OVIEDO. RESPONSABLE TÉCNICO	Lucía Fernández
CONSULTORA. COTESA	Carlos de Miguel
CONSULTORA. COTESA	Manuel Domingo

3. TEMAS TRATADOS

Se realiza una breve presentación por parte del Alcalde, D. Wenceslao López, agradeciendo la presencia de los asistentes convocados a la reunión.

Por parte del Ayuntamiento, Lucía Fernández, Técnico responsable del Plan, agradece la presencia de los asistentes y realiza un breve encuadre del desarrollo de los trabajos de la Estrategia de Ciudad, las fases en que se estructura y el punto en que se encuentra su elaboración.

Asimismo, explica el objetivo de la mesa de trabajo: contrastar el documento preliminar de Líneas de Actuación sobre el Eje de Economía y Empleo. Con anterioridad, los participantes habían recibido ese documento, así como una tabla síntesis de las líneas de actuación y acciones propuestas en el mismo, ordenadas para su valoración.

Por parte de COTESA se realiza una breve introducción sobre el documento, iniciándose a continuación una ronda de comentarios, a partir de la selección, por parte de cada asistente, de aquellas acciones de mayor interés y, en su caso, aquellas que se consideren inútiles o negativas. Posteriormente se realiza un debate a modo de intercambio de aclaraciones o reflexiones de los aspectos principales.

En general la ronda de comentarios y revisión del documento fue de amplio apoyo a los contenidos de las líneas; la mayor parte de los participantes expresaron su apoyo a determinadas líneas de actuación y acciones y, sin embargo, apenas desecharon líneas o acciones.

Es de señalar que varios de los miembros de la mesa construyeron su discurso centrando sus comentarios enfatizando aquellos aspectos que consideran relevantes, y en algunos casos, señalando ausencias o déficits.

A continuación, se enumeran los aspectos a reforzar, así como los temas considerados como ausentes. También se incluyen los nuevos matices introducidos:

- La relación de la Administración con los ciudadanos exclusivamente por vía digital genera problemas (brecha) que hay que solventar.
- Necesidad de un análisis de la situación de los viveros de empresas.
- El emprendimiento social debe ser abordado desde las Administraciones Públicas.
- Reforzar la potencialidad de las personas con discapacidades, mediante ordenanzas fiscales y la obligación de introducir las cláusulas sociales en los pliegos de cláusulas administrativas. Es un sector importante de emprendimiento social.
- Necesidad de reforzar un modelo económico basado en un sector industrial. La importancia de señalar la industria y la actividad productiva como pilares de futuro, con medidas de apoyo específico a los sectores de futuro: agroalimentario, biosanitario, etc.
- La Administración Pública como generadora de empleo: recuperar servicios privatizados, apoyo a las PYMES, a la economía social y a los discapacitados.
- La economía social es generadora de empleo, pero hoy son empresas de pequeño tamaño.
- Hay que introducir la ambición de llegar a desarrollar actividades productivas, también en los sectores de futuro.
- La relevancia de las empresas y estructuras empresariales para la generación de empleo y el papel activo que deben asumir.
- Reforzar la ambición de las propuestas de dinamización económica.
- El gran potencial de la industria cultural, que con bajas inversiones genera retornos importantes.
- La importancia de retener a los titulados y de atacar al desempleo en todos los frentes.
- Búsqueda del empleo de calidad, permitir que aflore la economía sumergida.
- Relevancia de coordinar la mirada exterior: la unión hace la fuerza.
- Desconfianza con el Área Central Asturiana (ACA) y refuerzo de la autonomía local.
- Importancia de la coordinación administrativa (evitar repetición de documentación en las solicitudes).
- Reorientar Oviedo Emprende hacia la generación de empleo, hacia el crecimiento de las empresas. Poner el foco en el empleo.
- El talento no es solo universitario, hay profesionales, especialistas y también mayores con talento.
- Utilizar los espacios industriales disponibles para facilitar la creación de empleo.
- Oviedo Emprende realiza un impulso inicial, pero es importante potenciar las fases de consolidación y crecimiento empresarial.
- Orientar la Administración Digital hacia su relación con las empresas.
- Apoyo a la industria cultural; la Administración debe pasar de un papel de programador a una posición de incentivador.
- Relacionar el turismo con la industria cultural.

- Priorizar y orientar el futuro hacia las fortalezas de Oviedo: desarrollo de un sector de industrial biosanitario (el envejecimiento), la cultura, el comercio, los servicios.
- Orientación de las acciones hacia la generación de empleo, y apoyo a los proyectos estratégicos.
- Apoyo a la apertura de nuevos mercados (exteriores también, pero primero al resto de la península)
- Necesidad desarrollar ferias, salones y más convenciones.
- En el sector comercial, desarrollar acciones para facilitar la sucesión y el traspaso del know-how con objeto de mantener vivas las actividades.
- Centrar el objetivo de la Estrategia en generar empleo de calidad con propuestas ambiciosas. Las empresas son generadoras de empleo. La industria es un sector a potenciar (Programa Europeo de Fomento Industrial). Prestar atención a la disponibilidad de suelo industrial.
- Es importante analizar las potencialidades y priorizarlas. Enfoque hacia sectores con potencialidad: sector biosanitario y las nuevas tecnologías (espacio, banda ancha y Universidad) como sustrato.
- Apuesta por un parque científico-tecnológico, por el desarrollo del sector TIC como transversal y especialmente de la salud y de los servicios sociales.
- Hay un reto, como asturianos, de crear una referencia nacional e internacional única, la importancia de la masa crítica del Área Central Asturiana.
- Apuesta por los sectores de la industria de la salud y de alimentación, las TIC como soporte, los servicios sociales como sector.
- La rehabilitación energética del parque edificado es un sector económico y filón de empleo. El Ayuntamiento debe actuar como motor económico.
- Reforzar la labor de coordinación de la Administración para generar iniciativas.
- Atención a la competencia desleal que generan algunas ayudas.
- El deporte y la capacidad de generar eventos deportivos es productor directo e indirecto de empleo.

4. CONCLUSIONES FINALES

- Esta segunda mesa sectorial ha sido útil al servir de foro de intercambio de visiones de los diferentes agentes.
- El documento de Líneas de Actuación y de propuesta de Acciones ha sido sometido a contraste por los asistentes, mediante la aportación de nuevas indicaciones, matices y nuevos aspectos.
- La valoración de las mismas ha sido en general muy positiva, con gran apoyo a las propuestas, si bien, en algunos casos, se han hecho aportaciones específicas e indicaciones de aspectos no reflejados en el documento, y se ha señalado la conveniencia de introducir algún matiz en los mismos.
- De la plantilla de valoración entregada con anterioridad para servir de reflexión y guiar la mesa, se han recogido 10 respuestas. En ellas se seleccionaban las líneas y/o acciones más significativas. En la recopilación final y a modo de identificación de las preocupaciones más significativas, destacan los siguientes aspectos:
 - o Impulsar el Programa de Oviedo Emprende.
 - o Orientación hacia una Administración amigable con el empleo.
 - o El impulso del sector turístico de la ciudad.
 - o Orientación de los planes de empleo hacia la mejora de la empleabilidad.
 - o Potenciar el comercio urbano.
 - o Apoyo a la creación y mantenimiento de viveros e incubadoras.
 - o Apoyo a la industria cultural como sector de innovación y generador de empleo.
- Además se han realizado diversas aportaciones que inciden en la necesidad de implementar o reforzar algunos aspectos en el documento; se señalan las siguientes:
 - o El enfoque hacia la generación de empleo.
 - o El refuerzo de un futuro apoyado en un sector industrial.
 - o La importancia de señalar la industria, y la actividad productiva como un pilar de futuro, con medidas de apoyo específico a los sectores agroalimentario, y biosanitario y salud.
 - o El afrontar el futuro con ambición.
 - o La relación entre el sector asistencial y la economía social.